

# Aperçu du programme

**Contenu du programme :** Six modules de formation d'une heure incluant des manuels d'animation, des présentations PowerPoint®, des manuels destinés aux participants et des vidéos pour étayer le rapport en 27 pages relatif au *Profil Everything DiSC® Management*.

**Description du programme :** *Everything DiSC Management* aide les managers à

- développer leur style ;
- améliorer la communication ;
- accroître l'engagement.

---

## MODULE 1 : VOTRE STYLE DE MANAGEMENT DiSC®, PARTIE I

---

**Durée :** 60 minutes

**Exercices :**

- Individuel
- Avec un partenaire
- En petit groupe
- Avec l'ensemble du groupe

**Matériel :**

- Manuel 1.1
- *Profil Everything DiSC Management* : chapitre sur votre style de management DiSC

**Objectifs :**

- Acquérir des connaissances sur le modèle DiSC® et la manière dont il façonne le rôle de manager.
- Découvrir votre style de management sur la carte Everything DiSC® Management.
- Explorer les priorités qui motivent votre style de management.

**Description de l'exercice :**

Lors d'un exercice de premier contact, les participants partagent les caractéristiques de leur manager favori. Une vidéo leur présente le modèle d'apprentissage DiSC et les quatre styles de base du management. Ils lisent des informations sur leurs styles de management et discutent des aspects du management qu'ils ont tendance à apprécier ou à trouver épuisants. Enfin, ils réfléchissent à ce qu'ils ont appris des styles de management.

*Suite à la page suivante*

---

## MODULE 2 : VOTRE STYLE DE MANAGEMENT DiSC®, PARTIE II

---

**Durée :** 60 minutes

**Exercices :**

- Individuel
- En petit groupe
- Avec l'ensemble du groupe

**Matériel :**

- Manuel 2.1
- Manuel 2.2
- Manuel 2.3
- *Profil Everything DiSC® Management* : chapitre sur votre style de management DiSC
- *Guide d'interaction Management*

**Objectifs :**

- Explorer l'influence que votre style de management a sur la manière dont vous gérez votre temps, prenez des décisions et abordez les problèmes
- Découvrir comment votre style aide à façonner votre journée de manager
- Étudier une méthode qui vous permettra de reconnaître le style DiSC® des autres personnes

**Description de l'exercice :**

Les participants explorent comment ils ont tendance à gérer leur temps, prendre des décisions et résoudre les problèmes. Ils intègrent ensuite des groupes selon leur style DiSC et créent des affiches décrivant une journée type de leur style. Après avoir présenté leurs affiches à l'ensemble du groupe, ils discutent de ce qu'ils ont appris des différents styles. Les participants apprennent à reconnaître les autres styles DiSC en décodant leur comportement. Ils mettent en pratique le décodage du comportement d'autrui par le biais de séquences vidéo dans un exercice où ils sont mis en concurrence les uns avec les autres. Enfin, ils décodent le comportement de quelqu'un qu'ils managent.

---

## MODULE 3 : DIRIGER ET DÉLÉGUER

---

**Durée :** 60 minutes

**Exercices :**

- Individuel
- Avec un partenaire
- En petit groupe
- Avec l'ensemble du groupe

**Matériel :**

- Manuel 3.1
- Manuel 3.2
- *Profil Everything DiSC® Management* : chapitre Diriger et déléguer
- *Guide d'interaction Management*

**Objectifs :**

- Acquérir des connaissances sur votre style naturel de direction et de délégation
- Identifier les besoins en direction et délégation de différentes personnes
- Élaborer un plan d'action pour améliorer la manière dont vous dirigez et déléguez à une personne que vous managez

**Description de l'exercice :**

Les participants explorent leurs points de vue sur le fait de diriger et de déléguer. Ils lisent des informations relatives à leurs styles de direction et de délégation, et discutent de leurs forces et de leurs défis. Ils regardent des séquences vidéo qui montrent des approches inefficaces de direction et de délégation pour quatre styles de collaborateurs. Ils discutent avec l'ensemble du groupe de ce qui s'est avéré inefficace, puis visionnent une séquence de suivi qui illustre une meilleure approche. Enfin, les participants font appel au décodage de comportement pour déterminer le style DiSC® de quelqu'un qu'ils managent. Ils lisent des informations sur comment diriger et déléguer à ce style et ils élaborent des plans d'action pour améliorer leur approche.

*Suite à la page suivante*

---

## MODULE 4 : MOTIVER

---

**Durée :** 60 minutes

**Exercices :**

- Individuel
- Avec un partenaire
- En petit groupe
- Avec l'ensemble du groupe

**Matériel :**

- Manuel 4.1
- Manuel 4.2
- Manuel 4.3
- *Profil Everything DiSC® Management* : chapitre Motivation
- *Guide d'interaction Management*

**Objectifs :**

- Apprendre comment vous influez sur la motivation des autres
- Reconnaître ce que différentes personnes trouvent motivant et démotivant
- Élaborer un plan d'action permettant de créer un environnement plus motivant pour une personne que vous managez

**Description de l'exercice :**

Les participants choisissent deux éléments qui les motivent et notent leur choix sur un tableau de conférence. Ils discutent des similitudes et des différences dans le groupe. Ils lisent des informations sur la motivation et l'environnement qu'ils créent, et en discutent avec un partenaire. Ils regardent des séquences vidéo qui montrent des approches démotivantes pour quatre styles de collaborateurs. Les participants discutent de ce qui s'est avéré inefficace, puis visionnent une séquence de suivi qui illustre une meilleure approche. Enfin, les participants font appel au décodage de comportement pour déterminer le style DiSC® de quelqu'un qu'ils managent. Ils lisent des informations sur ce qui motive ce style, puis ils élaborent un plan d'action pour créer un environnement plus motivant.

---

## MODULE 5 : DÉVELOPPER LES AUTRES

---

**Durée :** 60 minutes

**Exercices :**

- Individuel
- Avec un partenaire
- En petit groupe
- Avec l'ensemble du groupe

**Matériel :**

- Manuel 5.1
- Manuel 5.2
- Manuel 5.3
- *Profil Everything DiSC® Management* : chapitre Développer les autres
- *Guide d'interaction Management*

**Objectifs :**

- Acquérir des connaissances sur votre style naturel pour développer les autres
- Identifier les préférences en développement de différentes personnes
- Élaborer un plan d'action pour développer un collaborateur spécifique

**Description de l'exercice :**

Les participants réfléchissent à la manière dont un manager ou un mentor les a aidés à évoluer. Ils lisent des informations sur les avantages et inconvénients de leur style lorsqu'ils développent des gens. Ensuite, par groupe de style, ils discutent de la manière dont ils préfèrent être développés et ils créent une affiche pour informer l'ensemble du groupe de leurs préférences. Enfin, les participants font appel au décodage de comportement pour déterminer le style DiSC® de quelqu'un qu'ils managent. Ils lisent des informations sur les préférences de développement de ce style et ils élaborent un plan d'action pour développer cette personne.

*Suite à la page suivante*

---

## MODULE 6 : TRAVAILLER AVEC VOTRE MANAGER

---

**Durée :** 60 minutes

**Exercices :**

- Individuel
- Avec un partenaire
- En petit groupe
- Avec l'ensemble du groupe

**Matériel :**

- Manuel 6.1
- Manuel 6.2
- *Profil Everything DiSC® Management* : chapitre Travailler avec votre manager
- *Guide d'interaction Management*

**Objectifs :**

- Examiner comment votre manager pourrait vous voir
- Découvrir différentes approches pour obtenir l'adhésion de votre manager
- Élaborer un plan d'action pour améliorer la collaboration avec votre manager

**Description de l'exercice :**

Les participants examinent le degré de compréhension de leur manager vis-à-vis d'eux et leur propre degré de compréhension vis-à-vis de leur manager. Ils lisent des informations sur la manière dont leur manager pourrait les voir et en discutent en table ronde. Puis ils regardent des séquences vidéo qui illustrent quatre approches concluantes pour obtenir l'adhésion, chacune se rapportant à un style de manager différent. Les participants utilisent le décodage du comportement pour identifier le style DiSC® de leur manager, après quoi ils lisent des informations sur le travail avec leur manager. Ils discutent des collaborations fructueuses avec leur manager et des domaines dans lesquels ils pourraient s'améliorer. Enfin, ils élaborent des plans d'action pour travailler plus efficacement avec leur manager.