

Programöversikt

Programinnehåll: Fem 60–90 minuter långa moduler och två valfria aktiviteter med instruktörsvägledningar, presentationsbilder med inbäddade videor och underlag till deltagarna som stöd för den 23 sidor långa *Everything DiSC Work of Leaders[®]-profilen*.

Programbeskrivning: *Everything DiSC Work of Leaders* bygger på best practice och anknyter till konkreta krav genom att stimulera till givande diskussioner som ger tydliga handlingsalternativ.

MODUL 1: INTRODUKTION TILL WORK OF LEADERS

Längd: 60–70 minuter

Aktiviteter:

- Individuell
- Liten grupp
- Stor grupp

Material:

- Underlag 1.1
- *Everything DiSC Work of Leaders-profil s. 2–7*
- Work of Leaders-affischerna WOL-1 och WOL-2
- Blädderblock och märkpennor
- Post-it[®]-lappar

Mål:

- Lär dig om DiSC[®]-modellen och vad den säger om din roll som ledare.
- Upptäck din ledarskapsstil och dina ledarskapsprioriteringar genom Everything DiSC[®]-ledarskapsdiagrammet.
- Lär dig om *Everything DiSC Work of Leaders*-processen.

Aktivetsbeskrivning:

Deltagarna berättar vilka ledarskapsaspekter som är viktigast för dem i en aktivitet som går ut på att få igång diskussionen. Deltagarna tittar på en video som introducerar Work of Leaders, varefter de läser de primära principerna och diskuterar viktiga begrepp. De tittar på en video som introducerar DiSC och de åtta prioriteringarna på Everything DiSC-ledarskapsdiagrammet och läser sedan om sina respektive DiSC-ledarskapsstilar. Sessionen avslutas med en strukturell översikt av Work of Leaders-processen.

MODUL 2: VISION

Längd: 75–90 minuter

Aktiviteter:

- Individuell
- Partner
- Liten grupp
- Stor grupp

Material:

- Underlag 2.1
- Underlag 2.2
- *Everything DiSC Work of Leaders®-profil* s. 8–11
- Pröva förutsättningarna-blådderblock
- Blådderblock och märkpennor

Mål:

- Lär dig om de tre drivkrafterna för att utveckla visioner.
- Förstå beteenden som utmärker varje drivkraft och hur de kan påverka en ledares effektivitet.
- Upptäck vilken inställning du har till varje drivkraft för visioner.

Aktivetsbeskrivning:

Deltagarna får se visioner från välkända organisationer och försöka identifiera organisationen bakom varje vision. De får lära sig om vad som utmärker visioner och diskutera hur de kan se ut på olika ledarskapsnivåer. Deltagarna fortsätter sedan med en gruppaktivitet som introducerar utforskande som drivkraft bakom visioner och får sedan läsa om sin egen inställning till utforskande och dela med sig av sina tankar. Därefter utforskar deltagarna djärvhet som drivkraft för visioner. De får utväxla tankar om sina största hinder för att vara djärva i små grupper, för att sedan läsa om sin egen inställning till djärvhet och tillsammans med en partner diskutera hur de kan övervinna hindren. Slutligen får deltagarna lära sig hur viktigt det är att pröva förutsättningarna när man utvecklar en vision. De läser om sin egen inställning till att pröva förutsättningarna och delas sedan in i grupper för att diskutera för- och nackdelar med sina respektive benägenheter.

MODUL 3: UPPSLUTNING

Längd: 80–90 minuter

Aktiviteter:

- Individuell
- Partner
- Liten grupp
- Stor grupp

Material:

- Underlag 3.1
- Underlag 3.2
- *Everything DiSC Work of Leaders-profil* s. 12–15
- Blådderblock och märkpennor

Mål:

- Lär dig om de tre drivkrafterna bakom uppslutning.
- Förstå beteenden som utmärker varje drivkraft och hur de kan påverka en ledares effektivitet.
- Upptäck din egen inställning till varje drivkraft bakom uppslutning.

Aktivetsbeskrivning:

Deltagarna funderar över fördelarna med att skapa uppslutning. De läser i sina profiler om vikten av uppslutning och diskuterar sedan vilken inställning ledare på alla nivåer i deras organisationer har till uppslutning. Deltagarna får lära sig om varje drivkraft bakom uppslutning genom att diskutera beteenden i en video som visar både rätt och fel handlingsätt. De får upptäcka sin egen inställning till varje drivkraft genom att läsa sina profiler och berätta om sin återkoppling för andra.

MODUL 4: GENOMFÖRANDE

Längd: 60–75 minuter

Aktiviteter:

- Individuell
- Partner
- Liten grupp
- Stor grupp

Material:

- Underlag 4.1
- Underlag 4.2
- Underlag 4.3
- *Everything DiSC Work of Leaders®-profil* s. 16–19
- Blädderblock och märkpenor

Mål:

- Lär dig om de tre drivkrafterna bakom genomförande.
- Förstå beteenden som utmärker varje drivkraft och hur de kan påverka en ledares effektivitet.
- Upptäck din egen inställning till varje drivkraft bakom genomförande.

Aktivetsbeskrivning:

Deltagarna reflekterar kring hur ledare bidrar till att förverkliga visioner. De läser i sina profiler om vikten av genomförande och diskuterar sedan vilken inställning ledare på alla nivåer i deras organisationer har till genomförande. Deltagarna tittar på en video som introducerar drivmoment som en drivkraft bakom genomförande och får sedan utforska sin egen inställning till drivmoment och berätta om det för en partner. Därefter diskuterar deltagarna fördelarna med att ha en struktur för genomförandet och vad som händer om det saknas struktur. De får lära sig om sin egen inställning till struktur och utbyta information i grupperna runt borden. Slutligen introduceras den sista drivkraften, återkoppling, genom att deltagarna får se en serie videor där en ledare uppvisar olika kombinationer av båda ytterlägena på beteendeskalorna. De får lära sig om sin egen inställning till återkoppling och diskutera med en partner.

MODUL 5: HANDLINGSPLANERING

Längd: 60–75 minuter

Aktiviteter:

- Individuell
- Partner
- Stor grupp

Material:

- Underlag 5.1
- Underlag 5.2
- *Everything DiSC Work of Leaders-profil* s. 20–23
- Work of Leaders-affischerna WOL-3, WOL-4 och WOL-5
- Gröna och orangea klistermärkespunkter (eller två andra starka färger)

Mål:

- Lär dig om dina styrkor och svagheter i Work of Leaders-processen.
- Identifiera fördelarna med att förbättra dina utvecklingsområden.
- Skriv en handlingsplan för att förbättra ett utvecklingsområde.

Aktivetsbeskrivning:

Deltagarna läser om sina tre främsta styrkor och lyfter sedan fram dessa i en intervjuaktivitet. De får placera ut punkter på affischer med best practice enligt Work of Leaders för att visa vilka styrkor och svagheter som finns i gruppen. De läser om var och en av sina utmaningar, överväger fördelarna med att förbättra varje område och skriver ner åtgärder de skulle vilja vidta med utgångspunkt i tipsen i profilen. Deltagarna väljer ett av sina utvecklingsområden och skriver en fullständig handlingsplan för förbättring. Därefter berättar de om planen för en partner.

VALFRI AKTIVITET: JÄMFÖRELSERAPPORT

Längd: 10 minuter

Aktiviteter:

- Stor grupp

Material:

- Exempel på *Everything DiSC-jämförelserapport*

Mål:

- Lär dig om *Everything DiSC®-jämförelserapporter* och hur de kan hjälpa människor att förbättra sina relationer till andra.
- Upptäck ett nytt sätt att tillämpa DiSC® och använd det direkt i din organisation.

VALFRI AKTIVITET: UPPTÄCK DiSC®

Längd: 30 minuter

Aktiviteter:

- Liten grupp
- Stor grupp

Material:

- Upptäck DiSC-blädderblock
- Blädderblock och märkpennor

Mål:

- Lär dig om DiSC-modellen och Everything DiSC-ledarskapsdiagrammet.
- Identifiera din stil och utforska de prioriteringar som driver dig som ledare.
- Upptäck likheterna och olikheterna mellan DiSC-stilarna.

Aktivetsbeskrivning:

Deltagarna går igenom ramarna för DiSC-modellen.