

Hva er Everything DiSC®? Det er en serie med områdespesifikke produkter som er basert på tredje generasjon av den forskningsvaliderte DiSC®-profilen. *Everything DiSC Workplace®* er det første programmet som er oversatt til norsk.

Hva er de største forskjellene på *Everything DiSC Workplace* og *DiSC® Classic 2.0*? Det er tre store forskjeller på de to produktene.

1. *Everything DiSC Workplace* bruker en sirkelmodell til å presentere DiSC, i motsetning til linjediagrammet som brukes i *DiSC Classic 2.0*. Sirkelen, eller *Everything DiSC Workplace*-kartet, er en enkel og intuitiv måte for deltakerne å forstå DiSC-profilen sin og hvordan de andre profilene forholder seg til hverandre.
2. I stedet for et tall på fire skalaer viser et punkt plasseringen din på *Everything DiSC Workplace*-kartet.
3. *Everything DiSC Workplace* benytter adaptiv testing, som er en interaktiv prosess som tilpasser spørsmålene i henhold til hva hver enkelt person svarer. Denne prosessen gjør valg av DiSC-profil og punktplassering mer nøyaktig. Denne fremgangsmåten står i kontrast til *DiSC Classic*-profilen, som består av 28 felt med tvungne valg.

Hva er fordelene ved *Everything DiSC Workplace*?

Personlig: Profilen med størst mulighet for personlig tilpasning som er tilgjengelig i dag, er *Everything DiSC Workplace Profile*. Den gir deg informasjon om hvordan DU forholder deg til og reagerer på andre mennesker. For å si det enkelt handler profilen bare om deg.

Dyptgående: *Everything DiSC Workplace* er områdespesifikk – den er utviklet for å hjelpe enkeltpersoner med å bedre kommunikasjonen på arbeidsplassen. Både profilen, tilretteleggingen og videoen er spesifikk for hvert arbeidssted og gir realistiske tips og strategier for å skape en bedre arbeidsplass ved å bygge opp relasjoner gradvis.

Presis: *Everything DiSC Workplace* bruker adaptiv testing og en ny, mer sofistikert beregningsalgoritme slik at DiSC-profilen til deltakerne blir så presis som mulig. Verdien av adaptiv testing er påvist utallige ganger, og målingen er mer i tråd med standardene som brukes innen psykologi.

Kan tilpasses: Ved hjelp av EPIC, leveringsystemet vårt for elektroniske profiler, kan opplæringsledere og instruktører skreddersy rapporter slik at de er bedre tilpasset tidsfrister og workshop-oppsett. Tilretteleggingen er tilgjengelig som ulåste PowerPoint®-lysbilder og Word-dokumenter, noe som gjør det enda enklere å lage et egendefinert program.

Spennende oppfølgingsverktøy: Med *Everything DiSC sammenligningsrapportene* kan du komplettere undervisningen på en enkel og morsom måte. Disse

oppfølgingsrapportene kan opprettes for hvilke som helst deltakere for å belyse likheter og forskjeller mellom to personer.

Overlegen brukeropplevelse: En mer presis måling fører til en mer nøyaktig profil, økt personlig tilpasning og en mer tilfredsstillende deltakeropplevelse.

Hvordan blir brukeropplevelsen?

Ved utfylling av *Everything DiSC Workplace*-spørreskjema med adaptiv testing får deltakerne en serie med spørsmål om seg selv. Hver enkelt deltaker vil bli bedt om å angi i hvilken grad de er enige i hvert utsagn.

Utsagn blir brukt til å innhente svar.

	Svært uenig	Uenig	Nøytral	Enig	Helt enig
Jeg kan være ganske kraftfull når jeg uttrykker meninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg elsker å møte nye mennesker	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Andre mener jeg er en veldig god lytter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nøyaktighet er viktig for meg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er modig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Hvis en persons **svaer ikke er konsekvente på en spesifikk skala** (f. eks. hvis noen C-elementer rangeres lavt og andre høyt), vil de få tilleggsspørsmål for å avdekke den reelle scoren. Hvis **svarene angir at de har to like sterke profiler**, må deltakerne svare på flere spørsmål for å avdekke om en av profilene er sterkere.

Jeg er realist og en sterk kritisk tenker som påpeker logiske brister hos andre		Jeg er dynamisk og modig og holder et høyt tempo
Jeg er overbevisende, liker høyt tempo og vil gjerne være der det skjer		Jeg er en sterk og rasjonell problemløser og kan til tider være litt kynisk
Jeg er selvstendig og skeptisk og er lite overbærende med inkompetente personer		Jeg er inspirerende og dristig og liker nye utfordringer

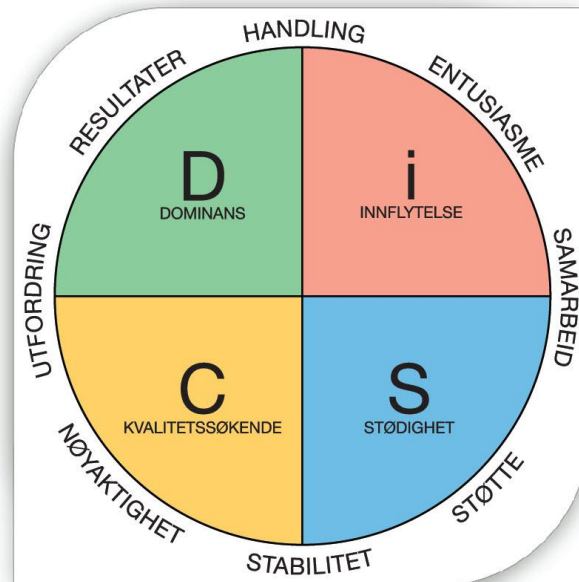
Hvor mange spørsmål skal besvares?

Antall spørsmål varierer fra deltaker til deltaker. Prosessen med adaptiv testing starter med en serie spørsmål. Etter hvert som en deltaker svarer, vil EPIC tilpasse spørsmålene til deltakeren basert på vedkommendes svar på de foregående spørsmålene. Antall spørsmål vil derfor variere fra person til person i henhold til hva de svarer.

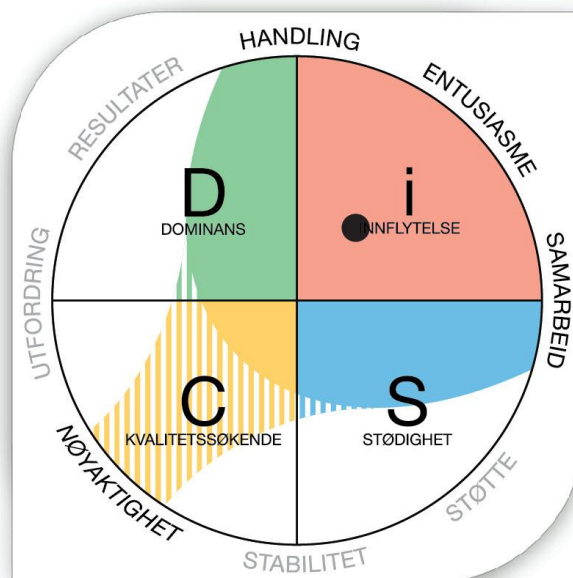
Hvor lang tid tar det?

Det vil ta cirka 15 til 20 minutter å svare på spørsmålene.

Hva betyr ordene rundt sirkelen? Det finnes åtte ord rundt sirkelen som beskriver prioriteringene til deltakere med de ulike DiSC-profilene. Prioriteringer er primærområdene der mennesker fokuserer energien sin.



Hvordan vet jeg hva som er mine prioriteringer? Fargemarkeringen på en persons Everything DiSC-kart viser vedkommendes prioriteringer. Alle har minst tre prioriteringer – ordene som ligger nærmest punktet ditt. Noen har én eller flere tilleggsprioriteringer.



Vil materiell for opplæring være tilgjengelig?

Ja. *Everything DiSC Workplace*-opplæringsmaterialet er snart tilgjengelig! Den omfatter tre dyptgående moduler med engasjerende aktiviteter og aktuelle videoer. Undervisningsmaterialet er lett å tilpasse og inneholder dessuten instruktørveiledning,

PowerPoint®-lysbilder med innebygd video, deltakermateriell, maler og bilder, eksempelprofiler og -rapporter og elektroniske ressurser og forskning.

Er Everything DiSC Workplace validert på norsk? Ja, valideringen er utført. Fremtidige Everything DiSC-profiler vil også bli validert på norsk før utgivelsen.

Vil en forskningsrapport bli publisert sammen med produktutgivelsen? Ja, en omfattende forskningsrapport vil bli tilgjengelig.